Pesquisa

Qualificação do entrevistado

1. Servidor (a) público: ( ) sim ( ) não
2. Sexo: ( ) feminino ( ) masculino
3. Idade:

( ) 20 a 30 anos

( ) 31 a 40 anos

( ) 41 a 50 anos

( ) 51 a 60 anos

( ) mais de 60 anos

1. Trabalha no setor de RH/Gestão de Pessoas ( ) sim ( ) não

Responda as questões abaixo, relacionando as características que mais representam os valores do (a) chefe (a) máximo do setor de Recursos humanos/Gestão pessoas do órgão/instituição onde você trabalha.

Classifique cada item considerando uma escala de valores de 1 a 7, na qual 1 representa o nível de consciência que mais se aproxima das características mais presente no perfil da chefia e 7 a menos presente.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Classifique os níveis de consciência abaixo de acordo com as características que mais se aproximam do perfil da chefia que ocupa o cargo mais alto do setor de Recurso Humanos/Gestão de Pessoas da sua empresa. | Atualmente | Como seria o ideal |
| Apresenta grande preocupação com a responsabilidade social, se preocupa com as gerações futuras, demonstra compaixão e perspectiva de longo prazo. |  |  |
| Demonstra grande consciência ambiental, está sempre disposta a colaborar, se preocupa com a realização dos funcionários e está sempre buscando parcerias. |  |  |
| Passa grande confiança, comprometimento, honestidade, integridade, entusiasmo e paixão na prática de suas atividades. |  |  |
| Possui grande capacidade de adaptação, busca aprendizado contínuo, estimula o trabalho em equipe, o crescimento pessoal e promove *accountability*. |  |  |
| Apresenta alta produtividade, eficiência, excelência, qualidade e está sempre buscando o crescimento profissional. Valoriza o status, a hierarquia e a burocracia. |  |  |
| Pratica a comunicação aberta, se preocupa com os outros, favorece as relações de amizade no local de trabalho, estimula a competição interna, e tenta manipular as situações e os outros. |  |  |
| Se preocupa com a saúde e segurança dos funcionários e sua própria estabilidade financeira. Visa o crescimento da Instituição, mas foca no curto prazo. Possui aversão a correr risco e busca no controle a solução para barra algumas inovações. |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Considerando o perfil da chefia que ocupa o cargo mais alto no setor de RH/Gestão de Pessoas de sua empresa, classifique cada item utilizando uma escala de valores na qual 1 representa as características mais presentes e 7 as menos presentes. | Atualmente | Como seria o ideal |
| Gestão pouco democrática |  |  |
| Trabalha baseado nas orientações superiores sem tempo para questionar |  |  |
| Cuida da imagem e o que ela transmite para os outros |  |  |
| Gosta do poder e o quanto ele proporciona |  |  |
| Guia-se por regras |  |  |
| Centraliza as decisões e não permite que sua equipe participe |  |  |
| Obediência às normas |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Considerando o perfil da chefia que ocupa o cargo mais alto no setor de RH/Gestão de Pessoas de sua empresa, classifique cada item utilizando uma escala de valores na qual 1 representa as características mais presentes e 7 as menos presentes. | Atualmente | Como seria o ideal |
| Possui bons relacionamentos no trabalho favorecendo o desenvolvimento pessoal |  |  |
| Decisões que se aproximam da gestão paternalista |  |  |
| Foco no relacionamento pessoal |  |  |
| Decisões fortemente baseadas nos relacionamentos |  |  |
| Possui bom relacionamento dentro da equipe |  |  |
| Favorece um ambiente harmonioso entre os componentes de sua equipe |  |  |
| Se preocupa com a satisfação dos membros da equipe |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Considerando o perfil da chefia que ocupa o cargo mais alto no setor de RH/Gestão de Pessoas de sua empresa, classifique cada item utilizando uma escala de valores na qual 1 representa as características mais presentes e 7 as menos presentes. | Atualmente | Como seria o ideal |
| Busca permanentemente a eficiência operacional |  |  |
| Foca na produtividade |  |  |
| Possui foco na qualidade total |  |  |
| Favorece à autoestima dos funcionários |  |  |
| Favorece a implantação de veículos de comunicação interna no setor |  |  |
| Desenvolve um processo de capacitação constante para os funcionários |  |  |
| Participa, constantemente, de processos de capacitação e reciclagem |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Considerando o perfil da chefia que ocupa o cargo mais alto no setor de RH/Gestão de Pessoas de sua empresa, classifique cada item utilizando uma escala de valores na qual 1 representa as características mais presentes e 7 as menos presentes. | Atualmente | Como seria o ideal |
| Contribui para a geração de novas ideias mesmo que quebrando paradigmas |  |  |
| Atua como facilitadora no processo de mudança |  |  |
| Está aberto a aprender novos conhecimentos |  |  |
| Está aberto a se arriscar |  |  |
| Sempre busca se renovar |  |  |
| Estimula à cooperação, flexibilidade, comunicação e compartilhamento de conhecimentos e habilidades entre os membros de sua equipe |  |  |
| Possui postura ética de prestar contas a respeito de suas ações e decisões (*Accountability*) |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Considerando o perfil da chefia que ocupa o cargo mais alto no setor de RH/Gestão de Pessoas de sua empresa, classifique cada item utilizando uma escala de valores na qual 1 representa as características mais presentes e 7 as menos presentes. | Atualmente | Como seria o ideal |
| Atua como tutor dos seus colaboradores ou colegas |  |  |
| Estimula a criatividade e sua aplicação na empresa |  |  |
| Possui e desenvolve uma visão compartilhada entre os membros da equipe |  |  |
| Possui forte coesão interna – identidade comum definida |  |  |
| Compartilha dos mesmos valores da equipe |  |  |
| Compartilha da mesma visão da empresa |  |  |
| Possui paixão pelo o que faz |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Considerando o perfil da chefia que ocupa o cargo mais alto no setor de RH/Gestão de Pessoas de sua empresa, classifique cada item utilizando uma escala de valores na qual 1 representa as características mais presentes e 7 as menos presentes. | Atualmente | Como seria o ideal |
| Estabelece alianças estratégicas |  |  |
| Desenvolve projetos ligados à comunidade |  |  |
| Trabalha com espírito de colaboração |  |  |
| Preocupa-se em fazer a diferença para um mundo melhor |  |  |
| Buscar estimular o empreendedorismo social |  |  |
| Em caso de conflitos, busca a compreensão mútua |  |  |
| Passa confiança a seus subordinados |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. Considerando o perfil da chefia que ocupa o cargo mais alto no setor de RH/Gestão de Pessoas de sua empresa, classifique cada item utilizando uma escala de valores na qual 1 representa as características mais presentes e 7 as menos presentes. | Atualmente | Como seria o ideal |
| Desenvolve trabalhos direcionados à Responsabilidade social |  |  |
| Trabalha com visão de logo prazo (visionária) |  |  |
| Se empenha em melhorar a qualidade de vida para todos os funcionários |  |  |
| Sente e demonstra empatia e preocupação com os membros da sua equipe |  |  |
| Luta pelos direitos humanos |  |  |
| Buscar a sustentabilidade nos processos com base na consciência ecológica |  |  |
| Apresenta comportamento pautado na responsabilidade social |  |  |